

CAPTain Management Competences

Руководители среднего звена

Руководители среднего звена осуществляют свою деятельность в позиции «сэндвича» между топ-руководством и сотрудниками. Они отвечают как за постановку стратегических целей, так и за обеспечение их реализации с мобилизацией руководителей и сотрудников всех уровней и направлений. «CAPTain Management-Competences» - это методика премиум-класса. Она предоставляет объективный и нейтральный анализ поведения личности на основе специального алгоритма сравнения с профилем современного, эффективного лидера. Данный профиль охватывает ключевые требования к функциональным обязанностям, профессиональным, социальным и личностным компетенциям успешных руководителей среднего звена.

В отчете кратко и точно рассматриваются такие важные для успеха качества, как:

- **Реализация стратегических целей** (Уровень активности, Креативность, Инновации)
- **Компетенции руководителя** (Стиль руководства, Мотивация людей, Управление эмоциями)
- **Управление изменениями** (Стабильность и перемены, Управление конфликтами)
- **Командные компетенции** (Достижение целей, Управление отношениями)
- **Личность руководителя** (Независимость мышления, Вера в себя)

Вы получите в руки достоверную оценку поведения, компетенций и потенциала в качестве точек развития, что идеально подходит как для опытных, так и для молодых руководителей.

Отдача от «CAPTain Management Competences» для руководителя и организации:

- Руководитель получает необходимую обратную связь по своему актуальному поведению для среднего уровня менеджмента
- Позволяет использовать свои сильные стороны и активно влиять на области развития
- Повышает способность само-восприятия своих действий, своего влияния и стиля работы
- Дает точные рекомендации для повышения действенности и авторитета руководителя
- Испытанный инструмент для развития лидерства и подготовки управленческих кадров

Область применения: Подбор персонала, Анализ потенциала и Развитие компетенций

Целевые группы: руководители среднего звена

Формат вопроса: 183 парных выборов и 38 блоков вопросов для самооценки

Время обработки: 60 минут

Стоимость: 450 €

Примеры применения – фрагменты

Пример вопросов с парным выбором:

CAPTain UTS brought to you by **CNT** Universal Test System

12 / 183

A Я хочу быть членом команды.

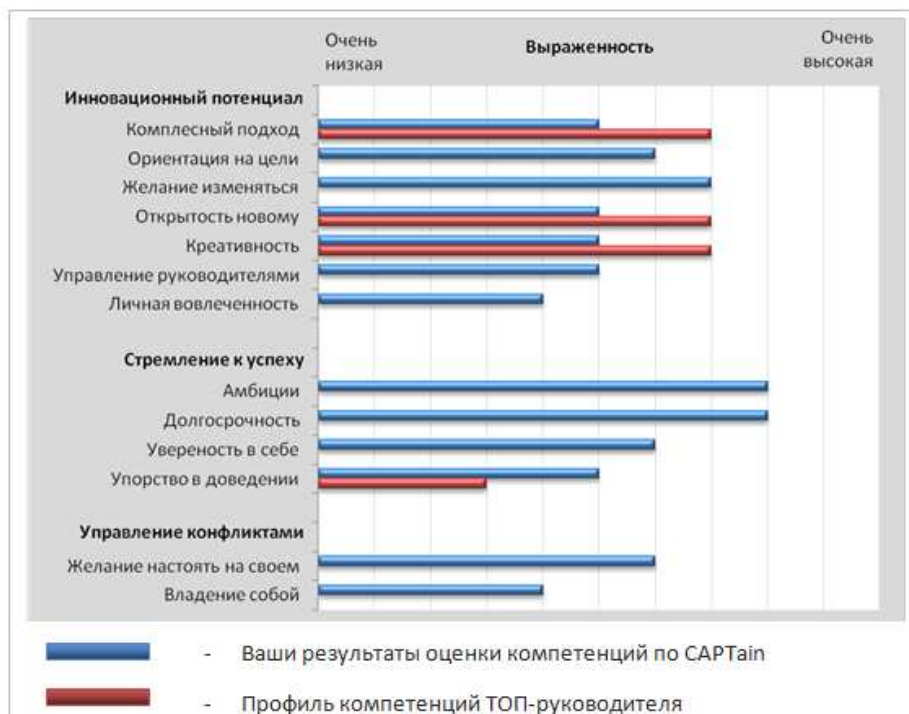
B Я хотел бы, чтобы к моей работе относились со вниманием.

Copyright 1998-2006 Jensen Int. & Co.
 CAPTain Online is a registered trademark and UTS/Universal Test System are trademarks of Jensen Int. & Co. London, UK

Примеры отчетов с результатами:

Управление изменениями

Жизненный цикл успешной компании состоит из постоянных изменений. Инициализация и формулирование изменений - это задачи руководителя высшего звена. Управление изменениями включает в себя определение потребности в изменениях, выбор направления, определение целей и разработку плана мероприятий. Также руководитель высшего звена должен успешно решать конфликты, неизбежные при любых изменениях в компании.



Стремление к изменениям

Вы обладаете организационной волей и ясно видите цель и направление. В своей работе Вы, прежде всего, ориентируетесь на достижение цели. Эффект изменений в Вашем случае очень незначителен. Ваш интерес и Ваши действия по введению инноваций могут не приносить зна-

