

CAPTain Management Competences

Руководители высшего звена

Руководитель высшего звена определяет стратегические цели и задачи, несет ответственность за организацию или направление в целом. «CAPTain Management Competences» - это методика премиум-класса. Она предоставляет объективный и нейтральный анализ поведения личности на основе специального алгоритма сравнения с профилем современного, эффективного лидера. Данный профиль охватывает ключевые требования к функциональным обязанностям, профессиональным, социальным и личностным компетенциям успешных руководителей высшего звена.

В отчете кратко и точно рассматриваются такие важные для успеха качества, как:

- **Постановка стратегических целей** (Гибкость мышления, Стратегическое мышление)
- **Обеспечение контекста эффективности** (Организация процессов, Принятие решений)
- **Управление изменениями** (Инновационный потенциал, Управление конфликтами)
- **Способность привлекать союзников** (Управление отношениями, Согласование целей)
- **Лидерские компетенции** (Стиль руководства, Способность мотивировать)
- **Личность руководителя** (Готовность к действию, Личный авторитет и автономия)

Вы получите в руки достоверную оценку поведения, компетенций и потенциала в качестве точек развития, что идеально подходит как для опытных, так и для молодых руководителей.

Отдача от «CAPTain Management Competences» для руководителя и организации:

- Руководитель получает необходимую обратную связь по своему актуальному поведению для высшего уровня менеджмента
- Позволяет использовать свои сильные стороны и активно влиять на области развития
- Повышает способность само-восприятия своих действий, своего влияния и стиля работы
- Дает точные рекомендации для повышения действенности и авторитета руководителя
- Испытанный инструмент для развития лидерства и подготовки управленческих кадров

Область применения: Подбор персонала, Анализ потенциала и Развитие компетенций

Целевые группы: руководители высшего звена

Формат вопроса: 183 парных выборов и 38 блоков вопросов для самооценки

Время обработки: 60 минут

Стоимость: 580 €

Примеры применения – фрагменты

Пример вопросов с парным выбором:

CAPTain UTS brought to you by CNTUniversal Test System

12 / 183

A Я хочу быть членом команды.

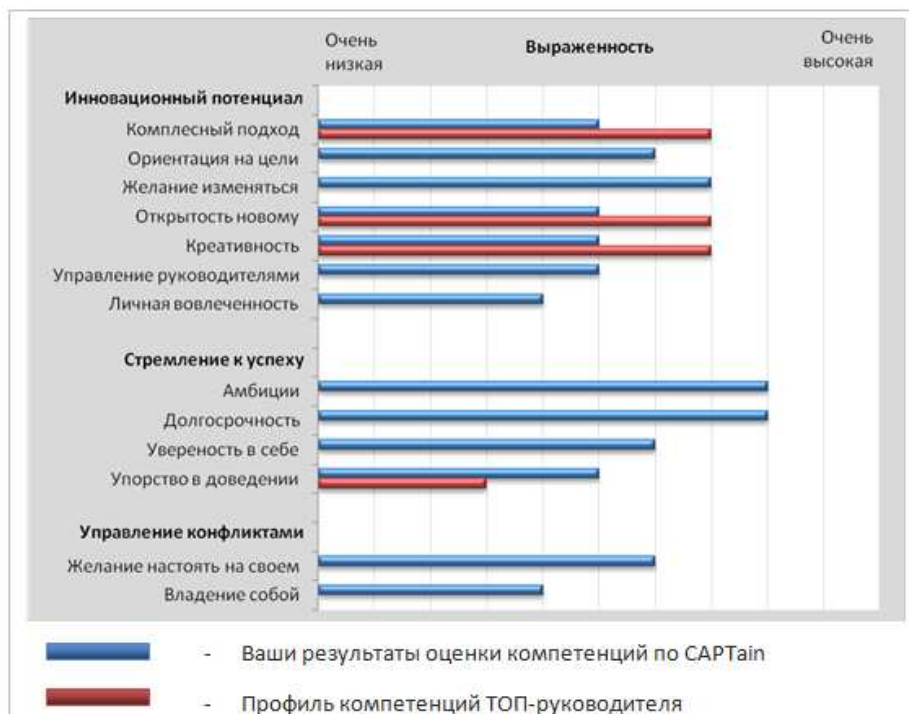
B Я хотел бы, чтобы к моей работе относились со вниманием.

Copyright 1998-2006 Jensen Int. & Co.
 CAPTain Online is a registered trademark and UTS/Universal Test System are trademarks of Jensen Int. & Co. London, UK

Примеры отчетов с результатами:

Управление изменениями

Жизненный цикл успешной компании состоит из постоянных изменений. Инициализация и формулирование изменений - это задачи руководителя высшего звена. Управление изменениями включает в себя определение потребности в изменениях, выбор направления, определение целей и разработку плана мероприятий. Также руководитель высшего звена должен успешно решать конфликты, неизбежные при любых изменениях в компании.



Стремление к изменениям

Вы обладаете организационной волей и ясно видите цель и направление. В своей работе Вы, прежде всего, ориентируетесь на достижение цели. Эффект изменений в Вашем случае очень незначителен. Ваш интерес и Ваши действия по введению инноваций могут не приносить зна-